



CUENTA PÚBLICA 2021

COLEGIO COMERCIAL DE PEÑAFLOR



EQUIPO DE COLABORADORES

- Equipo Directivo
 - Jefe UTP
 - Gestora Cultural
 - Jefa Administrativa
 - Inspector General
 - Director
- Equipo Docentes
- Equipo PIE
- Equipo Asistentes de la educación
- Centro de Padres y Apoderados
- Centro de Estudiantes



MISIÓN

Somos un Colegio de EMTP, en el cual trabajamos colaborativamente para eliminar y/o disminuir las barreras para el aprendizaje y la participación. Desarrollamos estrategias para atender la diversidad y aplicamos un modelo de evaluación entrado en los procesos

VISIÓN

Ser reconocidos como una Comunidad Educativa inclusiva, que valora, respeta y promueve la diversidad –en un modelo social-, y que asegure una educación equitativa y de calidad

GESTIÓN GLOBAL COMEDUC 2021			
GESTIÓN PEDAGÓGICA		PESO	GESTIÓN GLOBAL
INDICADOR	PESO INTERNO	ÁREA	
TITULACIÓN	25%	65%	
RETENCIÓN	10%		
¿ LOGRO EN EVALUACIÓN APTUS	20%		
¿ LOGRO EN EVALUACIÓN INACAP	15%		
MATRÍCULA (Form. N° 9)	20%		
¿ PARTICIPACIÓN CLASSROOM (Asincrónica)	5%		
¿ PARTICIPACIÓN MEET (Sincrónica)	5%		
GESTIÓN COMUNIDAD Y ENTORNO		PESO	
INDICADOR	PESO INTERNO	ÁREA	
SATISFACCIÓN USUARIOS	60%	15%	
MANTENIMIENTO INTEGRAL	40%		
PERSONAS		PESO	
INDICADOR	PESO INTERNO	ÁREA	
CAPACITACIÓN	30%	15%	
CLIMA ORGANIZACIONAL	50%		
PREVENCIÓN DE RIESGO	20%		
GESTIÓN FINANCIERA		PESO	
INDICADOR	PESO INTERNO	ÁREA	
PRESUPUESTO	100%	5%	

INDICADORES DE EFICIENCIA INTERNA

MATRÍCULA				
2018	2019	2020	2021	2022
251	260	341	352	329

DESERCIÓN		
2019	2020	2021
8	2	12

ASISTENCIA		
2019	2020	2021
92,50%	60% Virtual	85%

REPITENCIA		
2019	2020	2021
1	2	14



INDICADORES DE EFICIENCIA INTERNA

TASA DE TITULACIÓN

2019	2020	2021
100%	97,9%	94,6%

RESULTADOS PSU/PDT

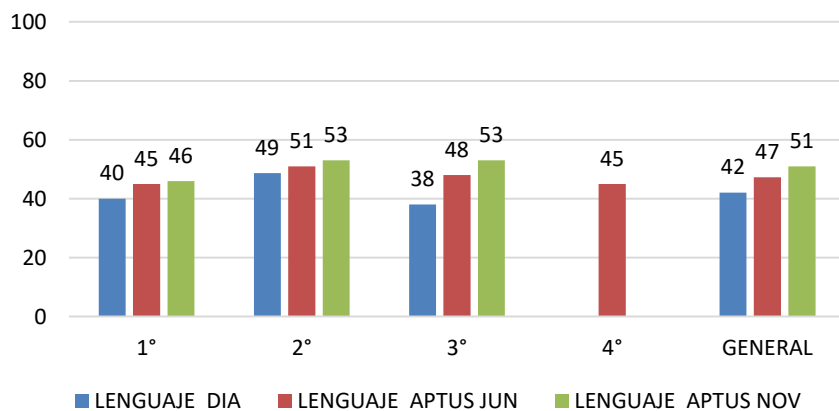
2019	2020	2021
Leng: 401	C. Lect: 396	C. Lect: 427
Mat: 428	Mat: 416	Mat: 433
Prom: 415	Prom: 406	Prom: 430



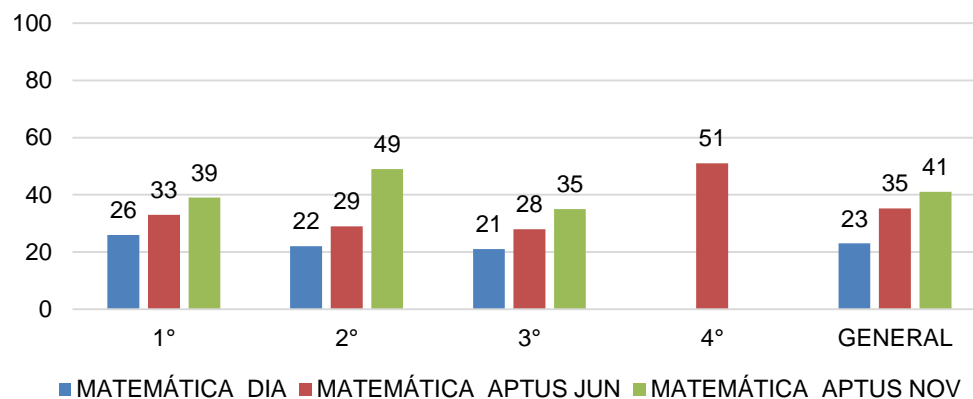
RESULTADOS PEDAGÓGICOS

NIVEL	LENGUAJE			MATEMÁTICA		
	DIA	APTUS JUN	APTUS NOV	DIA	APTUS JUN	APTUS NOV
1°	40%	45%	46%	26%	33%	39%
2°	49%	51%	53%	22%	29%	49%
3°	38%	48%	53%	21%	28%	35%
4°	0%	45%	0%	0%	51%	0%
GENERAL	42%	47%	51%	23%	35%	41%

% LOGRO LENGUAJE



% LOGRO MATEMÁTICA



RESULTADOS PEDAGÓGICOS

Curso	Promovidos	Reprobados
1°A	86%	11%
1°B	89%	9%
2°A	97%	3%
2°B	93%	5%
2°C	95%	3%
3°A	81%	6%
3°B	91%	0%
3°C	90%	3%
4°A	95%	0%
4°B	100%	0%
Total Colegio	92%	4%



GESTIÓN DE CULTURA ESCOLAR

Durante el 2021 la atención a los estudiantes estuvo centrada en la contención emocional, derivación y acompañamiento en la motivación debido a todas las situaciones vividas en contexto de pandemia, virtualidad, conexión, recursos, apoyo socio-emocional y económico, presencialidad, entre otros.

ESTUDIANTES ATENDIDOS	
NIVEL	CANTIDAD
1° MEDIO	20
2° MEDIO	20
3° MEDIO	15
4° MEDIO	4
TOTAL	59

ESTUDIANTES DERIVADOS REDES EXTERNAS	
NIVEL	CANTIDAD
1° MEDIO	7
2° MEDIO	10
3° MEDIO	4
4° MEDIO	5
TOTAL	26

PROGRAMA DE INTEGRACIÓN ESCOLAR, PIE

El equipo PIE tiene como finalidad acompañar a estudiantes y familias en su proceso pedagógico y socioemocional, para garantizar la permanencia y participación de todos y todas en el colegio. El equipo PIE está conformado por: una coordinadora, tres educadores diferenciales y una psicóloga.

NEET: Necesidad educativa transitoria (Necesidades asociadas a diagnóstico de Dificultades específicas del aprendizaje, trastorno del déficit atencional, funcionamiento intelectual limítrofe)

NEEP: Necesidad educativa permanente (Necesidades asociadas a discapacidad intelectual y trastorno del espectro autista)

ESTUDIANTES APOYADOS POR EQUIPO PIE 2020-2021			
AÑO	NEET	NEEP	TOTAL
2020	47	10	55
2021	48	15	63



IMPACTO Y CONTRIBUCIÓN DEL PEI EN LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN PARA CON LOS ESTUDIANTES

Durante el 2021, considerando el contexto, incorporamos y fortalecimos las siguientes prácticas educativas:

- Atención personalizada a aquellos estudiantes pertenecientes al equipo de Integración
- Reforzamiento en lenguaje y matemática para aquellos estudiantes que presentaron resultados más deficientes (1° y 2° medio).
- Trabajo de refuerzo para restituir aprendizajes de la especialidad para 4° medio
- Estrategias de clases presenciales (desde junio en adelante) para todos los estudiantes.
- Uso de plataforma classroom.
- Atenciones de apoderado en forma presencial y entrevistas con la familia en aquellos casos que presentaban mayores dificultades académicas y de asistencia (virtual y presencia).
- Fortalecimiento del rol docente en el aula, mediante consejos técnicos prácticos (redacción de objetivos e indicadores de evaluación, análisis de datos, entre otros).



ESTAMENTO	INSTITUCIÓN CAPACITADORA	TEMÁTICAS	CANTIDAD DE HORAS
Administrativos	ACHS	Ergonomía y Autocuidado para trabajo en oficinas y teletrabajo Orientación en Prevención de Riesgos	1940 horas
Docentes	Instituto Nacional del Comercio ACHS	Asesoría Técnica para la preparación de la Evaluación Docente Ergonomía y Autocuidado para trabajo en oficinas y teletrabajo	
Asistentes de la educación	ACHS Educrea EduChile Universidad de Concepción	Uso de desinfectantes: Riesgos y medidas preventivas de contagio en contexto Covid-19 La Docencia en línea en educación secundaria y superior, fundamentos y buenas practicas Equipo de Protección Personal Ergonomía y Autocuidado para trabajo en oficinas y teletrabajo Gestión de Programas de Integración Escolar (PIE) desde una Mirada Inclusiva Desarrollo Habilidades cognitivas Medidas de Protección frente a exposición a Radiación UV	
		Gestión para directores de Instituciones Educativas Lideres Innovadores Taller para liderar pedagógicamente el establecimiento Ergonomía y Autocuidado para trabajo en oficinas y teletrabajo Formación Local para el desarrollo Profesional Docente Orientación en Prevención de Riesgos	
Directivos	ACHS Profuturo Aptus Universidad Católica de Valparaiso		

RESUMEN GESTIÓN FINANCIERA

Subvención General	\$ 320.650.006
Subvención SEP	\$ 120.785.911
Subvención PIE	\$ 72.644.450
Subvención Mantención	\$ 6.428.894
Subvención Pro Retención	\$ 14.086.173

[Detalle Estado Financiero 2021](#)

GESTIÓN FINANCIERA, GASTOS

- Remuneraciones docentes para cubrir plan de estudio, apoyo a la docencia.
- Remuneraciones de asistentes de la educación, profesionales de apoyo PIE.
- Contrato con Pruebas Aptus, Napsis Apoderados, Capacitaciones a comunidad.
- Recursos Pedagógicos y Bienestar Alumnos: Chip de Internet, Uniforme Escolar, Visitas Domiciliarias, Evaluaciones y Consultas Medicas, Calzado, Lentes Ópticos.
- Adquisición de Material Didáctico y Enseñanza, Insumos de Reproducción de Material, Implementos tecnológicos, Micrófonos Inalámbricos, Arriendo fotocopiadora, adquisición de notebook, Carros Móvil de Notebook, Impresoras, Material deportivo.



GESTIÓN FINANCIERA, GASTOS

- Mejoras en Infraestructura: Implementación Acceso a Salas, Implementación de Salas de Clases (cortinas), Reparación de Terraza Alumnos, Implementación Acceso a Biblioteca.
- Actividades: Bienvenida Alumnos, Ceremonia de Licenciatura, Ceremonia de Titulación. Día Técnico Profesional, Día de la Chilenidad, Plan de Negocios, Despedida de 4° medios,
- Premiaciones de Estudiantes: Asistencia, Puntualidad y Valores.



CONSTRUCCIONES, AMPLIACIONES Y REMODELACIONES 2021-2022

- 4 Salas de clases, para un total de 12 aulas.
- 1 Sala de Recursos, para atención de estudiantes y trabajo del PIE.
- 1 Bodega para implementos deportivos, materiales de Ed. Física.
- Remodelación completa de baño de estudiantes, incluye baño movilidad reducida, varones.
- Remodelación de camarines de estudiantes, damas y varones.
- 1 Baño de movilidad reducida independiente.



DESAFÍOS

- Fortalecer un clima de convivencia adecuado y trabajo en equipo, en toda la comunidad, que permita avanzar en la formación integral de los estudiantes, potenciando una cultura de altas expectativas y motivación escolar.
- Mejorar los aprendizajes y porcentajes de logro en las distintas asignaturas y módulos de especialidad, así cómo en las evaluaciones tanto internas como externas.
- Fortalecer la cultura de acompañamiento docente y retroalimentación técnico pedagógica, para potenciar el desarrollo profesional.
- Instalar y consolidar el Sello Técnico Profesional en toda la comunidad.



DESAFÍOS

- Fomentar la presencialidad y motivación escolar de todos los estudiantes.
- Incorporar instancias de trabajo colaborativo e innovación, entre las diferentes asignaturas y módulos de especialidad.
- Apropiación e implementación de la Planificación Estratégica para los años 2022 y 2023.
- Subir en la categorización de desempeño.
- Potenciar el CEDE del colegio, fortaleciendo sus integrantes y focos.
- Desarrollar una Cultura Institucional propia y característica.



